

# 일학습병행이란?

기업이 청년 등을 '학습근로자'로 채용하여
현장에서 일과 교육을 함께 진행하는 제도.
**현장 교육훈련(OJT), 현장 외 교육훈련(Off-JT)**을 통해
실무역량을 키우고, 훈련을 마친 후
국가자격 또는 학위 취득가능

## 사업수행체계




## 참여문의

관할지역 확인

| 지사 | 연락처 | 지사 | 연락처 |
|---|---|---|---|
| 서울지역본부 | 02-2137-0590 | 인천지사 | 032-820-8600 |
| 서울서부지사 | 02-2024-1700 | 경기북부지사 | 031-850-9100 |
| 서울남부지사 | 02-876-8322 | 경기동부지사 | 031-750-6200 |
| 서울강남지사 | 02-2161-9100 | 경기남부지사 | 031-615-9000 |
| 강원지사 | 033-248-8500 | 경기서부지사 | 032-719-0800 |
| 강원동부지사 | 033-650-5700 | 광주지역본부 | 062-970-1700 |
| 부산지역본부 | 051-330-1910 | 전북지사 | 063-210-9200 |
| 부산남부지사 | 051-620-1910 | 전남지사 | 061-720-8500 |
| 경남지사 | 055-212-7200 | 전남서부지사 | 061-288-3300 |
| 울산지사 | 052-220-3277 | 제주지사 | 064-729-0701 |
| 경남서부지사 | 055-791-0700 | 전북서부지사 | 063-731-5500 |
| 대구지역본부 | 053-580-2300 | 대전지역본부 | 042-580-9100 |
| 경북지사 | 054-840-3000 | 충북지사 | 043-279-9000 |
| 경북동부지사 | 054-230-3200 | 충남지사 | 041-620-7600 |
| 경북서부지사 | 054-713-3000 | 세종지사 | 044-410-8000 |
| 경인지역본부 | 031-249-1201 | 충북북부지사 | 043-722-4300 |

## 일학습병행이 더 궁금하다면?

일학습병행 포털에서 **신청공고**를 확인해보세요!
https://pdms.ncs.go.kr

다양한 채널/사이트에서 일학습병행을 알아보실 수 있습니다.

blog

**대표전화 1644-8000**




기업용

채용부터 숙련까지,
기업이 직접 키우는 실무인재

# 일학습병행




정부 지원과 함께 **기업 맞춤형 훈련**으로
**청년인재를 육성**하세요!

고용노동부 HRDK 한국산업인력공단 Human Resources Development Service of Korea



## 기업이 직접 키우는 실무형 인재

### 이런 기업에 추천합니다!

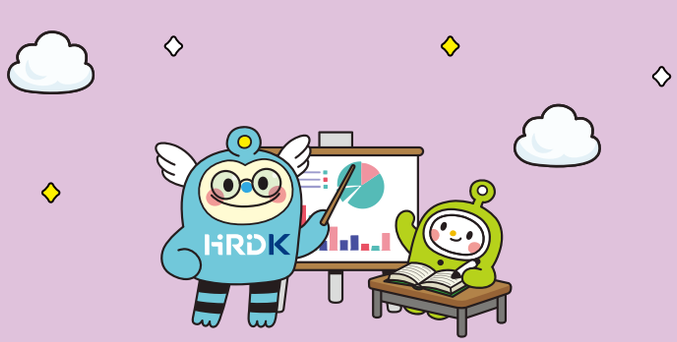
- 청년 인재 채용 예정 기업
- 체계적인 직무교육이 필요한 기업
- 신입직원의 현장 적응력을 높이고 장기근속이 가능한 핵심인재를 육성하고 싶은 기업

### 일학습병행 참여효과

- **기업 맞춤형 인재 육성**
  기업 현장에 필요한 직무를 중심으로 실무형 인재 양성 가능
- **조직 적응력 및 고용 안정성 향상**
  현장훈련 기반의 체계적인 교육으로 신입직원의 현장 적응과 장기근속 도모
  ➡일학습병행 참여자의 지역기업 근무율 94.2%
- **생산성 및 기업 경쟁력 강화**
  현장 중심 훈련을 통해 직무역량과 업무 효율 향상
  ➡일학습병행 참여자의 직무수행능력 140.6% 향상,
  생산성 만족도 3.97점(5점 만점)

### 일학습병행 참여혜택

- 인적자원개발 우수기관 인증(BEST HRD) 가점, 청년일자리 강소기업 선정평가 우대
- **조달청** | 품질보증조달 물품 지정 심사 가점, 조달청 일반용역 적격심사 가점
- **병무청** | 산업기능요원 1순위 인원배정, 신규 병역지정업체 선정평가 점수 부여, 일학습병행 자격 취득자 산업기능요원 편입 허용
- **한국산업안전보건공단** | 보조금 지급 사업(고위험 개선) 우선지원 대상 선정 가점, 스마트 안전장비 보조지원 우선지원 선정 가점
- **하나은행** | 학습기업 대상 대출 1.5% 이상 금리 우대
- MAIN Biz **한국경영혁신중소기업협회** | 경영혁신마일리지 적립



## 학습기업 지원 혜택

### 훈련 단계별 지원금 내용

| 단계 | 내용 |
|---|---|
| 준비 | • (최초 1회) 과정 개발 시 신규참여지원금 **210만원**<br>- 훈련과정개발비 **150만원** + 학습도구개발비 **60만원** |
| 실시 | - OJT·Off-JT 훈련비(단가×시간×인원×지원율)<br>- 훈련장려금: **월 20만원**~(유형별 상이)<br>- 기업현장교사·HRD담당자 수당 |
| 종료 | - 외부평가 합격 연계 성과금 **1인당 20만원 * 훈련기간** |

### 훈련비 지원 예시

* 1개 과정, 12개월, 학습근로자 5명, 산업형, 훈련시간 600시간, 우대직종 기준

| 지원사항 | 단독기업형 | 재직단계 | 재학단계 |
|---|---|---|---|
| | **5,653만원** | **4,970만원** | **5,810만원** |
| 훈련과정개발비 | 150만원 | 150만원 | 150만원 |
| 학습도구지원컨설팅 | 60만원 | 60만원 | 60만원 |
| OJT훈련비(450시간 기준) | 1,260만원 | 1,260만원 | 1,800만원 |
| Off-JT훈련비(150시간 기준) | 683만원 | | |
| 훈련장려금 | 1,200만원 | 1,200만원 | 1,500만원 |
| 기업현장교사수당 | 800만원 | 800만원 | 800만원 |
| HRD담당자수당 | 300만원 | 300만원 | 300만원 |
| 외부평가연계성과금 | 1,200만원 | 1,200만원 | 1,200만원 |

* 고시 개정 등 관련 제규정 개정시 달라질 수 있습니다

## 학습기업이 되려면?

### 참여 유형

| 유형 | 현장훈련(OJT) | 사업장 외 훈련(Off-JT) | 상시근로자 수 |
|---|---|---|---|
| 단독기업형 | 기업 수행 | | 50인 이상 |
| 공동훈련센터형 | 기업 수행 | 공동훈련센터 수행 | 20인 이상 |

### 참여 절차

학습기업 지정 ➡ 훈련준비 (- 전담인력교육 - 훈련과정 개발 및 인정) ➡ 훈련실시 (- 내부평가 - 모니터링)



## 교육훈련 대상에 따른 훈련유형

### 재학생 단계 : 학생 채용과 연계하여 학교와 기업을 오가는 현장훈련

1. **고교 일학습병행(산학일체형 도제학교)**
   특성화고 및 일반고(직업계열) 학생이 학교와 기업을 오가며 훈련받는 모델
2. **전문대 재학생 일학습병행**
   전문대 최종학년을 대상으로 실시하는 NCS 학사체계 기반의 훈련모델
3. **4년제대 재학형 일학습병행**
   4년제 대학교 최종학년 재학중인 학생이 전공분야 기업에 채용되어 학교와 기업에서 체계적인 훈련을 진행하는 모델
4. **특화대학 일학습병행**
   전문대, 4년제 재학생을 대상으로 훈련운영의 자율성을 대폭 확대한 훈련모델

### 재직자 단계 : 재직근로자의 직무 향상 및 학위 자격 취득 연계 훈련

1. **재직자(공동훈련센터형/단독기업형)**
   재직 3년이내 근로자를 대상으로 훈련 진행, 공동훈련센터형일 경우 사업장 외 교육훈련은 기업과 협약을 체결한 공동훈련센터가 진행
2. **P-TECH**
   고교 일학습병행 졸업생 등을 대상으로 전문대학 및 지역폴리텍 등과 연계하여 융합·신기술 중심 고숙련훈련과 학위취득 지원
3. **경력개발 고도화**
   P-TECH 이후 4년제 편입 또는 전문대 전공심화 등과 연계하여 상위자격(L5이상)으로 성장경로 제공
4. **대학원 과정**
   3년 이상 재직근로자 대상 첨단 기술 중심의 석사 과정을 통해 기업내 고숙련 핵심인재로 양성
5. **외국인 유학생**
   국내 취업을 희망하는 전문대 또는 4년제 대학 재학중인 외국인 유학생(D-2비자) 또는 졸업생(D-10비자)을 대상으로 실시하는 훈련 모델